

	<p align="center">UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO JOÃO DEL-REI – UFSJ</p> <p align="center">Instituída pela Lei no 10.425, de 19/04/2002 – D.O.U. DE 22/04/2002</p> <p align="center">PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO – PROEN</p> <p align="center">COORDENADORIA DE ADMINISTRAÇÃO - COADM</p>		
CURSO: ADMINISTRAÇÃO			
GRAU ACADÊMICO: Bacharelado	TURNO: Noturno	CURRÍCULO: 2019	
Prof. Geraldo Magela Jardim Barra			
UNIDADE CURRICULAR: TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES			
NATUREZA OBRIGATÓRIA	UNIDADE ACADÊMICA: DECAC	PERÍODO:	4 ^o Noturno
		ANO:	2021
ENSINO EMERGENCIAL REMOTO			
Carga Horária (72 hora-aula)			
Total: 72 h/a	Prática:	Teórica: 72 h/a	
Pré-requisito: Teoria Geral da Administração		Co-requisito:	
EMENTA			
<p>A emergência da teoria das organizações. Contextualizando as bases históricas da evolução das teorias administrativas: paradigmas de Burrell e Morgan e Evolução da Teoria Organizacional. Pensamento Crítico sobre Teorias das Organizações. Organizações contemporâneas e novas perspectivas e configurações organizacionais. Teorias Organizacionais Contemporâneas e teorias alternativas à teoria hegemônica. Ecologia das Populações. Relações interorganizacionais. Teoria da dependência de recursos. Teoria dos custos de transação. O neo-institucionalismo. Poder e Cultura nas Organizações. Novos modelos e lacunas na Teoria das Organizações.</p>			
OBJETIVOS			
<p>Fornecer aos alunos um entendimento introdutório amplo a respeito das teorias e formatos organizacionais contemporâneos, sobretudo as que se sucederam à tradicional Teoria Geral da Administração, em suas abordagens mais clássicas, considerando as organizações fenômenos complexos passíveis de diferentes abordagens e tratamentos analíticos.</p>			

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. A emergência da teoria das organizações
2. Contextualizando as bases históricas da evolução das teorias administrativas
3. Pensamento crítico sobre Teorias das Organizações
4. Organizações contemporâneas e novas perspectivas e configurações organizacionais
5. Teorias organizacionais contemporâneas e teorias alternativas à teoria hegemônica
6. Ecologia das populações
7. Teoria da dependência de recursos
8. Teoria dos custos de transação
9. O neo-institucionalismo
10. Poder e cultura nas organizações
11. Novos modelos e lacunas na Teoria das Organizações

METODOLOGIA E RECURSOS AUXILIARES

Conforme RESOLUÇÃO Nº 007, de 3 de agosto de 2020 que regulamenta o ensino remoto emergencial para os cursos de graduação da UFSJ durante o período de pandemia da doença COVID-19, esta unidade curricular será desenvolvida por meio do uso de Tecnologias da Informação e Comunicação – TIC's.

- A disciplina será desenvolvida por meio de atividades síncronas e assíncronas.
- As atividades assíncronas serão compostas por: estudo de caso, vídeo, áudio-aula, apresentação em *power point*, exercícios, leitura de textos e fórum.
- As atividades assíncronas serão postadas ou indicadas no Portal Didático da UFSJ.
- Em relação as atividades síncronas serão previamente agendadas e o link da sala virtual será disponibilizado no Portal Didático por meio de *link*.
- Para as atividades síncronas, preferencialmente, serão utilizados a plataforma *Google Meet* e o chat do Portal Didático.
- Horário das atividades Síncronas:
Terça-Feira: 21:00 hrs até 22:50 hrs;
Quarta-Feira: 19:00 hrs até 20:50 hrs.
- Durante todo o período emergencial, estará aberto um “fórum de dúvidas” no portal didático para acolher as dúvidas dos discentes referente ao conteúdo da disciplina, as quais serão respondidas pelo docente.
- O material a ser utilizado para o desenvolvimento dessa disciplina estará disponibilizado ou indicado no Portal Didático.
- O controle de presença será realizado em função do cumprimento de atividades e/ou avaliações.

AVALIAÇÕES

- **A1 – Avaliação individual** – Valor: 3,0 pontos
- **A2 – Avaliação individual** – Valor: 3,0 pontos
- **A3 – Avaliação individual** – Valor: 3,0 pontos
- **A4 – Fórum** – Valor: 1,0 ponto

AS– Avaliação substitutiva – A avaliação substitutiva será aplicada para os alunos que não alcançaram a nota média para aprovação na disciplina, 6,0 pontos e obtiveram nota superior a 4,0 pontos. Esta avaliação será composta por todo o conteúdo da disciplina. Ademais, esta avaliação irá substituir as avaliações propostas neste plano de ensino.

Estará aprovado o discente que obtiver pontuação mínima de 6,0 pontos e assiduidade mínima de 75%.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- BARNEY, J. B.; HESTERLY, W. Economia das organizações: entendendo a relação entre as organizações e a análise econômica. In: CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. Handbook de estudos organizacionais: ação e análise organizacionais. Vol. 3. São Paulo: Atlas, 2001.
- CARVALHO, C. A.; VIEIRA, M. F. O poder nas organizações. São Paulo: Thomson Learning, 2007. Capítulo 2.
- CHANLAT, Jean-François, FACHIN, Roberto e FISCHER, Tânia (Org.). Análise das organizações: perspectivas latinas. Porto Alegre: Editora da UFRGS, 2006.
- FACHIN, R.; RODRIGUES, S. B. Nota técnica: teorizando sobre organizações - vaidades ou pontos de vista. In: CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. Handbook de Estudos Organizacionais. Vol 1. São Paulo: Atlas, 1999. p. 99-104.
- HICKSON, D.J.e PUGH, D.S. Os teóricos das organizações. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2004.
- MORGAN, Gareth. Imagens da organização. São Paulo: Atlas, 1996.
- MOTTA, Fernando C. Prestes e VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Cengage Learning, 2006.
- MOTTA, Fernando C. Prestes. Teoria das organizações – Evolução e crítica. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.
- RAMOS, A. G. Administração e contexto brasileiro. Rio de Janeiro: FGV, 1983. p. 36-72. Capítulo 5.
- RODRIGUES, Suzana e CUNHA, Miguel. Estudos organizacionais: Novas perspectivas na administração de empresas. São Paulo: Iglu, 2000.
- SOBRAL, Felipe e PECL, Alketa. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro, São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- CASTELLS, M. A sociedade em rede. São Paulo: Paz e Terra, 2006. Cap. 3. p. 209-259.
- CHANLAT, J-F. Ciências sociais e o management: reconciliando o econômico e o social. São Paulo: Atlas, 1999. 100 p.
- GAULEJAC, V. Gestão como doença social: ideologia, poder gerencialista e fragmentação social. Aparecida: Ideias & Letras, 2007.
- GUERREIRO RAMOS, A. A nova ciência das organizações. Rio de Janeiro, FGV, 2a ed., 1989.
- MOTTA, F. C. P. Organização e Poder. São Paulo: Atlas, 1986. Cap. 1 e 2.

Cronograma de Aulas

Aula	Conteúdo Programático	Atividade	Data
1	Apresentação da disciplina	Síncrona	14/09
2	A emergência da teoria das organizações	Síncrona	15/09
3	Contextualizando as bases históricas da evolução das teorias administrativas	Assíncrona	21/09
4	Pensamento Crítico sobre Teorias das Organizações	Síncrona	22/09
5	Organizações contemporâneas e novas perspectivas e configurações organizacionais	Assíncrona	28/09
6	Organizações contemporâneas e novas perspectivas e configurações organizacionais	Assíncrona	29/09
7	Avaliação 1	Assíncrona	05/10
8	Ecologia das Populações	Síncrona	06/10
9	Fórum	Assíncrona	13/10
10	Ecologia das Populações	Assíncrona	19/10
11	Ecologia das Populações	Síncrona	20/10
12	Teoria da dependência de recursos	Assíncrona	26/10
13	Teoria da dependência de recursos	Síncrona	27/10
14	Avaliação 2	Assíncrona	03/11
15	Teoria dos custos de transação	Assíncrona	09/11
16	Teoria dos custos de transação	Síncrona	10/11
17	O neo-institucionalismo	Assíncrona	16/11
18	O neo-institucionalismo	Síncrona	17/11
19	Poder e Cultura nas Organizações	Assíncrona	23/11
20	Poder e Cultura nas Organizações	Síncrona	24/11
21	Novos modelos e lacunas na Teoria das Organizações	Síncrona	30/11
22	Avaliação 3	Assíncrona	01/12
23	Avaliação Substitutiva	Assíncrona	07/12
24	Finalização da disciplina	Assíncrona	14/12